



ที่ กบ 0037.3/ว ๕447

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ 81000

16 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธุ์ และเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น”

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น” และกองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”
2. หลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” ประจำปี 2554

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ ดำเนินโครงการคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง” เพื่อยกย่องและเผยแพร่ความสำเร็จ และบทบาทความเป็นผู้นำของผู้หญิงในด้านต่าง ๆ โครงการคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น ประจำปี 2554” ซึ่งได้แก่ “องค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น” เพื่อยกย่ององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน อันเป็นหลักการสำคัญในการบริหารจัดการที่ดี ตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และ “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น” เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการดังกล่าวข้างต้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเข้าร่วม โครงการคัดเลือกฯ โดยให้กรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มการพิจารณาให้รางวัล ส่งตรงไปยังสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553 และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้โดยตรง ที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา หมายเลขโทรศัพท์ 0-2929-2088-9 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยเลิศ ภิญโญรัตนโชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร 0-7561-1899, 0-7562-2437

ภาพที่สื่อผ่านของกระบวนการและวิธีจัดการบริหารจัดการ ตลอดจน ผลของการบริหารจัดการกองทุน อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นที่ฐาน สำคัญต่อการวางแผนและการปรับปรุงเพื่ออนาคตศาสตร์ของการเสริม สร้างเศรษฐกิจฐานราก อันเป็นนโยบายของรัฐบาลประการที่หนึ่ง ที่จะลดปัญหาความยากจน ตลอดจนยึดต่อการพัฒนาเกษตรศาสตร์ ที่ของการเสริมสร้างสภาพทางอยู่ดีและความเป็นอยู่ รวงที่ ความเป็นธรรมในสังคมตามกรอบของรัฐธรรมนูญ

วัตถุประสงค์

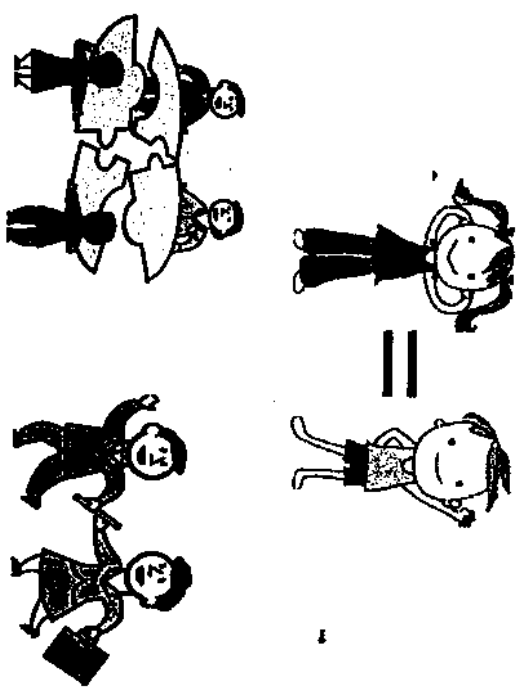
- เพื่อคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนเมืองที่มีการบริหารจัดการกองทุน ที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่คณะกรรมการพัฒนา ภูมิภาคหรือขอในกระบวนการบริหารจัดการ ส่งผลให้การจัดสร่า งบประมาณกองทุนนำไปสู่การที่หมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่ ครอบคลุมความต้องการของที่อยู่ดีและอยู่อย่างเหมาะสม
- เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่างๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของ การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวทางการบริหารจัดการของหมู่บ้าน และชุมชนเมืองฯ ที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นที่ยอมรับ
- เพื่อส่งเสริมแนวทางการพัฒนาในรูปแบบของการสร้างต้นแบบ ในกาารเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการ ดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน

เป้าหมาย

เพื่อเป็นการสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาลในการที่จะ สร้างเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งกระบวนการ เวิร์ชวอร์คชุมชนให้กว้างขวางขึ้น โดยเผยแพร่รูปแบบและวิธีการ บริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่สอดคล้อง กับหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้ผสม ผสานมิติที่หญิงชายในกระบวนการจัดการทรัพยากรเพื่อชุมชน



โครงการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

- เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่มีการบริหารจัดการกองทุน โดยผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ และมีการจัดสรรงบประมาณของกองทุนฯ อย่างเป็นธรรม
- เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ครอบคลุม ความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีความโปร่งใสในการบริหารและดำเนินงาน ของกองทุนฯ ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการกองทุนฯ อีกทั้งยังสามารถติดตามตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ของการดำเนินงาน
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการบริหารดำเนินงานกองทุนฯ ที่ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของหญิงชายเป็นสำคัญ

โครงการคัดเลือก
“องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”
“กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”
ประจำปี 2554



สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่ชายแดนและการพัฒนา
 สำนักงานส่งเสริมสหภาพเกษตรกร
 501/1 ซอยเคตะสุขุมฯ 1 ถนนเคตะสุขุมฯ แขวงสีกัน
 เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
 โทร. 0-2929-2088-9
 โทรสาร 0-2929-2090
 E-mail : gdt12009@gmail.com / gdt12007@yabkeo.com
 web site : www.gdt1.org



คำกริยาบริหารส่วนตำบล ศีลเด่น :

มีคัมภีร์ชัยและธรรมชาภิบาล



- ในกระบวนการบริหารจัดการ
- หลักการและเหตุผล

สถาปนาวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะที่เป็นองค์กรพัฒนาเอกชน รับผิดชอบในการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีกิจกรรมส่วนหนึ่งที่เน้นให้ผู้หญิงเข้ามีส่วนร่วมในการประมวลการตัดสินใจทุกระดับ ในระดับท้องถื่นได้มุ่งไปที่การบริหารจัดการของ "องค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.)" โดยทำที่สำนักงานเนื่องจาก ผู้หญิงมีส่วนร่วมใน อบต. เพียงไม่กี่ในร้อยละ 10 ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความสนใจและต้องการของผู้หญิงซึ่งยังไม่ได้รับการตอบสนองเท่าที่ควร สถาบันฯ เห็นความเป็นที่ควรต้องขยายผลการดำเนินงานของ อบต. ที่ประสบความสำเร็จตาม

วิธีการดำเนินงานคัดเลือก

"องค์การบริหารส่วนตำบล ศีลเด่น" / "กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ศีลเด่น"

- ประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ในเขตเลือกตั้งการบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้านฯ พร้อม **อธิบายรายละเอียดความหมายของคำว่าคัดเลือก** ส่งมายังสถาบันฯ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553
- สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะเลขานุการองค์การร่วมดำเนินงานจะรวบรวมรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้านฯ รวมทั้งรายชื่อผู้สมัครเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาจัดลำดับเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก
- คณะกรรมการคัดเลือกประกอบไปด้วยตัวแทนองค์กรร่วมดำเนินงานจะพิจารณาคัดเลือก "องค์กรท้องถิ่น ศีลเด่น" ประจำปี 2554 และประกาศผลทางหนังสือพิมพ์รายวันฉบับต่าง ๆ โดยจะมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณของ นายกรัฐมนตรี ในหนังสือพิมพ์รายวันเดือนพฤษภาคม 2554 รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินงาน มิถุนายน 2553 - มีนาคม 2554

องค์การร่วมดำเนินงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ,

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้สูงอายุ, คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.), สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน,

สถาบันพระปกเกล้า, สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง, ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่), สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา,

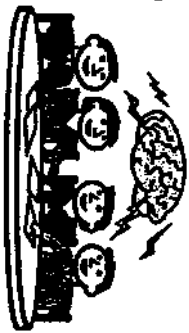
สหาคมนส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ, องค์การศึกษาศาสนาที่วัดหน้ากั๊กมีคัมภีร์ชัยเพื่อความเสมอภาค (คสมศ.) 4 ภาค

หลักธรรมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ให้

เป็นที่ตระหนักและรับรู้กันทั่วถึงกัน เพื่อช่วยส่งเสริมสร้างการพัฒนาในระดับท้องถื่นให้ยั่งยืนและเหมาะสมต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่ดีและผสมผสานมิติหญิงชายในการะบวนการบริหารจัดการที่ส่งเสริมพัฒนาตำบลตอบสนองความต้องการของผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวทางการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นต้นแบบที่ดี
- เพื่อส่งเสริมแนวทางการพัฒนาในรูปแบบของการสร้างองค์การเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิภาพขององค์การดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบล



เป้าหมาย

- ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของอบต. ที่มีผลงานจากการบริหารจัดการที่ดีสอดคล้องกับหลักการมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- การบริหารจัดการของอบต. ตอบสนองความต้องการของหญิงชายได้อย่างเหมาะสม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก "อบต. ศีลเด่น"

- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการชุมชนในระดับตำบล ที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพและชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนหญิงชายในชุมชนและท้องถิ่น รวมทั้งนำปัญหา ความต้องการของประชาชนหญิงชายเสนอเป็นโครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงาน ที่เน้นความความโปร่งใส ยุติธรรม ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการแก้ปัญหาของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานด้านการเงินการคลังแก่ประชาชนหญิงชายในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่สนับสนุนให้สภาผู้สมัครตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น

รางวัล

- กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ศีลเด่น :
- มีสิทธิหญิงชายและธรรมชาภิบาล
- ในกระบวนการบริหารจัดการ

หลักการและเหตุผล

จากการที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ได้มีส่วนร่วมกับคิดการเปลี่ยนแปลงในระเบียบกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ อันเป็นผลให้ผู้หญิงได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกับผู้ชาย ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของประเทศไทยที่ได้มีการกำหนดเช่นนั้น สถาบันฯ จึงพิจารณาเห็นสมควรคิดตามการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ รวมทั้งทำการศึกษาเพื่อให้เกิด



แบบฟอร์ม การพิจารณาการให้รางวัล องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น
ที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชาย
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี

1. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล _____ เป็น อบต. ขนาด ใหญ่ กลาง เล็ก
2. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล
เลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ถนน _____ ตำบล _____ อำเภอ _____
จังหวัด _____ รหัสไปรษณีย์ _____
โทรศัพท์ _____ โทรสาร _____
3. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน _____ คน เป็น หญิง _____ คน ชาย _____ คน
4. คณะกรรมการบริหาร จำนวน _____ คน เป็น หญิง _____ คน ชาย _____ คน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ _____
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ 1.) _____
2.) _____
ประธานสภา อบต. ชื่อ _____
5. องค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน มีกลไกหรือกระบวนการส่งเสริมให้มีกลุ่ม หรือองค์กรชุมชนทำหน้าที่ระดมหรือ
ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารท้องถิ่น
โดยมี กลุ่มหรือองค์กรชุมชนทั้งสิ้น กลุ่ม เป็นกลุ่มเดิม กลุ่ม กลุ่มจัดตั้งใหม่ กลุ่ม
กลุ่มเดิม

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

กลุ่มจัดตั้งใหม่

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

6. งบประมาณประจำปี 2553 บาท

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	

7. การส่งข่าวสารหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการมาแล้ว เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการต่างๆ การจัดทำงบประมาณ ฯลฯ ส่วนใหญ่ท่านได้รับและแจ้งข้อมูลข่าวสาร โดยสื่อหรือกลไกประเภทใด

8. สัดส่วนหญิงชายในคณะกรรมการต่างๆ

- คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการจัดทำงบประมาณ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ อื่นๆ (โปรดระบุ)
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

8.1 วิธีการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

9. ในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้ทำ สรุปผลงานในรอบปีและจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย แจ้งให้สมาชิกในชุมชนทราบด้วยวิธีใด

10. ยกตัวอย่างโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ทำในปี 2552 ที่ท่านพอใจที่สุด/ดีที่สุด (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	
1.				
2.				
3.				

11. การบริการที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น

รายการ	ระดับความสำคัญ					งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. ถนนสาธารณะ						
2. ความสะอาดของชุมชน ถนน ซอย/การกำจัดขยะมูลฝอย หรือสิ่งปฏิกูล						
3. ทางระบายน้ำในชุมชน						
4. แสงสว่างบนถนน/ที่สาธารณะ						
5. มีน้ำดื่ม/น้ำบริโภค/เพื่อการเกษตรพอเพียง						
6. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาล อามัย และสาธารณสุข						
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการด้านการศึกษา						
8. การเผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูล/เอกสารของ อบต. ไปสู่ชุมชน						
9. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้ รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า						
10. ส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในเรื่องการพัฒนาศักยภาพให้กับกลุ่มสตรี						
11. สนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม						
12. ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด ตัดสินใจ การตรวจสอบ และร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น						
13. อื่นๆ						

12. รางวัลที่องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้รับ

1.จากหน่วยงาน.....
2.จากหน่วยงาน.....
3.จากหน่วยงาน.....
4.จากหน่วยงาน.....

13. ปัญหาของชุมชน ที่ท่านแก้ไขจนประสบผลสำเร็จและพึงพอใจมากที่สุด

.....

.....

.....

.....

.....

**หมายเหตุ : กรุณานับแผนพัฒนาตำบลประจำปี 2552 และ 2553 และแผนพัฒนาตำบล 5 ปี
มายังสถาบันฯ ด้วย**

แบบฟอร์มการพิจารณาการให้รางวัล "กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น"
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ

1. สถานที่ตั้งกองทุนหมู่บ้านฯ

กองทุนหมู่บ้าน

เลขที่ หมู่ที่ ตำบล

อำเภอ จังหวัด

โทรศัพท์ โทรสาร

2. สภาพทั่วไปของหมู่บ้าน

2.1 จำนวนประชากรคน หญิง คน ชาย คน

2.2 จำนวนครัวเรือนครัวเรือน

2.3 อาชีพของประชากรในหมู่บ้าน คือ

- ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย
- รับราชการ อื่น ๆ

3. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ

3.1 คณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
 (กรรมการประจําเขต ชื่อ-สกุล และตำแหน่งของคณะกรรมการ และคณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นาย/นาง/นางสาว
2.	นาย/นาง/นางสาว
3.	นาย/นาง/นางสาว
4.	นาย/นาง/นางสาว
5.-10.	นาย/นาง/นางสาว

3.2 คณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน.....คน หญิง.....คน ชาย.....คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นาย/นาง/นางสาว
2.	นาย/นาง/นางสาว
3.	นาย/นาง/นางสาว
4.	นาย/นาง/นางสาว
5.-10.	นาย/นาง/นางสาว

4. จำนวนสมาชิกกองทุนฯ คน

- การรับสมัครสมาชิกในการดำเนินงานกองทุนฯ เป็น รายบุคคล มีจำนวน คน
 เป็นกลุ่ม มีจำนวน กลุ่ม

ชื่อกลุ่ม	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	

5. บริหารจัดการกองทุนฯ

5.1 ได้รับอนุมัติโอนเงินกองทุน 1 ล้านบาท เข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านฯ เมื่อ.....

5.2 โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ไปเพื่อประกอบอาชีพ รวมทั้งสิ้น โครงการ
 (ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุนฯ)

ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี 2552	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
หญิง	คน	ชาย	คน (แนบเอกสารปี 2552 โคธละเขียค)	

5.3 วิธีการพิจารณาอนุมัติโครงการ

.....

5.4 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ติดตามผลโครงการที่ได้รับการอนุมัติอย่างไร

.....
.....
.....

5.5 ระยะเวลาการชำระคืนเงินกองทุนฯ เดือน/ปี ดอกเบี้ย บาท

5.6 การควบคุมการดำเนินงานกองทุนของคณะกรรมการกองทุนฯ

- มีการบริหารจัดการกองทุนฯ มี ไม่มี
- มีการตรวจสอบ ดูแล มี ไม่มี
- จัดสรรผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับเงินกองทุนฯ มี ไม่มี
- ออกระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับกองทุนฯ ไม่ขัดแย้ง มี ไม่มี
กับระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
กำหนดและจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก
- รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก มี ไม่มี
- ดำรงและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพและจัดทำ มี ไม่มี
ข้อมูลกองทุนฯ ที่มีอยู่แล้วในหมู่บ้าน
- พิจารณาให้กู้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด มี ไม่มี
- ทำนิตกรรมสัญญา เงื่อนไข และการผูกพันกองทุนฯ มี ไม่มี
- เรียกประชุมสมาชิก ตามที่กำหนด มี ไม่มี
- ทำบัญชีที่ได้รับเงินจัดสรร ดอกผล ผลตอบแทน หรือ รายได้ที่ได้รับ มี ไม่มี
จัดสรรจากคณะกรรมการคืนให้แก่กองทุนฯ ครบเต็มจำนวนที่อนุมัติให้เบิกจ่าย

5.7 สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในกิจการกองทุนอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....
.....

6. การประชาสัมพันธ์

6.1 ท่านได้ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ อย่างไร

.....
.....

6.2 ท่านได้รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สมาชิกทราบหรือไม่ อย่างไร

.....
.....

7. สมาชิกกองทุนฯ ที่ประสบผลสำเร็จดีเด่น ในปี 2552 (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เหตุผล
1.	ชื่อสมาชิก
	ชื่อโครงการ
2.	ชื่อสมาชิก
	ชื่อโครงการ
3.	ชื่อสมาชิก
	ชื่อโครงการ

8. การจัดสรรผลกำไรปี 2552 (รายละเอียด)

.....
.....
.....

9. ผลกำไรสุทธิที่ได้รับแต่ละปี นำไปใช้ในกิจกรรม

9.1 เพื่อพัฒนากองทุนฯ

.....

9.2 เพื่อพัฒนาชุมชนฯ

.....

10. รายชื่อที่กองทุนฯ ได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....

**11. กองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นสถาบันการเงินเมื่อ
และมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร**

.....
.....
.....
.....

12. กองทุนฯ / สถาบันการเงิน ของท่านได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อ

*** หมายเหตุ : กรุณาแนบระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ ของท่านมาด้วย**

สาขา สาขาสตรี

1. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน 25 ปี
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการริเริ่ม/จัดทำโครงการพัฒนาเยาวชน
3. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนตระหนักและพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของตนเอง

สาขา สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. เป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากกำนันเลือกตั้ง
2. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น
3. เป็นผู้ที่มีบทบาทใน อบต. ในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเสนอเป็นโครงการพัฒนาและ/หรือเป็นผู้ที่มีบทบาทในการเป็นโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสมาชิกสภา อบต. และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

วิธีการดำเนินงาน

● ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ให้เสนอชื่อและประวัติสตรีที่มีความสามารถในสาขาต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง **ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553**

● สถาบันวิจัยสหภาพหญิงชายและการพัฒนาในฐานะเลขานุการองค์การร่วมดำเนินการรวบรวมรายชื่อและประวัติการทำงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดรวมทั้งรายชื่อผู้สนับสนุนเพื่อพิจารณาจัดลำดับเบื้องต้นตามข้อคณะกรรมการคัดเลือก

● คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้แทนองค์การร่วมดำเนินงานจะพิจารณาคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2554 แล้วประกาศผลผ่านทางหนังสือพิมพ์รายวันฉบับต่าง ๆ และจะมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในงานสัปดาห์สตรีศึกษาเดือนมีนาคม 2554 รวมทั้งมอบเงินรางวัลสื่อต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม 2553 - มีนาคม 2554

องค์การร่วมดำเนินงาน

- กรมการพัฒนาชุมชน
- กรมส่งเสริมการเกษตร
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- กรมการปกครอง
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- กลุ่มสตรีมุสลิมอาสาสมัคร
- ชุมชนสหกรณ์เศรษฐกิจชุมชนแห่งประเทศไทย จำกัด
- มูลนิธิพัฒนาสตรีภาคเหนือ
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาวิถีผู้หญิงสูง
- สมาคมศึกษาศาสตร์พัฒนาสตรีในประเทศไทย (ศพส.ไทย)
- สมาคมผู้เข้าข่ายประโยชน์แห่งประเทศไทย
- สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ธนาคารออมสิน(สำนักงานใหญ่)
- คณะกรรมการประสานงานองค์การพัฒนาเอกชน(กป.อพช.)
- สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)
- สำนักงานสหภาพแรงงานเมือง สถาบันพระปกเกล้า
- สำนักงานสาขาวิชาการสวนสุนันทราชานุสร
- สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท)
- สถาบันวิจัยสหภาพหญิงชายและการพัฒนา
- สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ
- องค์การศึกษาศาสตร์พัฒนาคัดค้านิคมผู้หญิงชายเพื่อความเสมอภาค (ตมส.) 4 ภาค



โครงการคัดเลือก

“ผู้หญิงเก่ง 2554”



สถาบันวิจัยสหภาพหญิงชายและการพัฒนา
สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ
เขตคอมมูนีเอ กรุงเก่า 10210
โทร. 0-2929-2088-9
โทรสาร 0-2929-2090

E-mail : gsh13009@gmail.com / gsh13007@yaho.com
web site : www.gsh13009



เนื่องในวันที่ 8 มีนาคมของทุกปีเป็นวันสตรีสากล

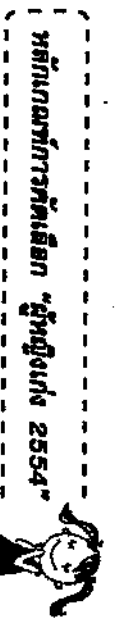
สตรีในประเทศต่าง ๆ ได้จัดกิจกรรมและร่วมเฉลิมฉลองกันทั่วโลกและในโอกาสวันสตรีสากล 8 มีนาคม 2554 สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน จะจัดโครงการคัดเลือก "ผู้หญิงแห่งปี 2554" ขึ้น โดยจะจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้หญิงต่างจำนวน 10 สาขาอาชีพ คือ เกษตรกร ซึ่งขาดสื่อ นวัตกรรม ผู้วิจัยธุรกิจ นักการเมืองท้องถิ่น นักบริหารส่วนราชการ นักวิชาการ นักการศึกษานักวิชาการ สื่อมวลชน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อกระตุ้นให้เกิดการตระหนักถึงบทบาทของสตรีพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ

วัตถุประสงค์

- เพื่อสรรหา คัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่สตรีผู้มีความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้ประจักษ์โดยทั่วไป อันจะเป็นแบบอย่างและเป็นกำลังแก่ผู้หญิงอื่น
- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งเสริมผลตอบแทนที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของผู้หญิงในสาขาอาชีพต่าง ๆ
- เพื่อกระตุ้นให้สังคมได้ตระหนักในบทบาทของผู้หญิงที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ
- เพื่อรณรงค์ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล บทบาท และความสามารถที่แท้จริงของผู้หญิงอย่างค้ำต่อเนื่อง

เป้าหมาย

สรรหา คัดเลือก และประกาศเกียรติคุณผู้หญิงที่มีประวัติการทำงานโดดเด่นใน 10 สาขาอาชีพ โดยมิหวังผลตอบแทนการคัดเลือก ดังนี้



หลักเกณฑ์การคัดเลือก "ผู้หญิงแห่งปี 2554"

สาขา เกษตรกร

1. เป็นผู้ที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลักมีบทบาทและผลงานด้านการเกษตรที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้มีบทบาทในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการเกษตรต่อเพื่อนเกษตรกรและชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทในการพัฒนาอาชีพการเกษตร

สาขา สิ่งแวดล้อม

1. เป็นผู้มีบทบาทและผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. เป็นผู้มีบทบาทในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนปรึกษาที่ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

สาขา นักพัฒนา

1. เป็นผู้นำทางหรือเป็นผู้ที่มีผลงานการพัฒนาเป็นที่ยอมรับของชุมชน
2. เป็นผู้มีบทบาทในการปกป้องผลประโยชน์ของชุมชนและนำปัญหาของชุมชนไปสู่การพิจารณาแก้ไข
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและมีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

สาขา ผู้ริเริ่มธุรกิจ

1. เป็นผู้ที่ประกอบอาชีพธุรกิจที่สร้างเงินหรือเปลี่ยนแปลงแนวทางการประกอบธุรกิจประสบความสำเร็จ
2. เป็นผู้ที่มีส่วนในการสร้างงาน/จ้างงานให้แก่สตรี และชุมชน
3. เป็นผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบธุรกิจ

สาขา นักการเมืองท้องถิ่น

1. เป็นนักการเมืองที่มาจากการเลือกตั้ง
2. เป็นตัวแทนชุมชนในการแก้ปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมืองและ/หรือเป็นผู้มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมือง และสามารถติดตามตรวจสอบผลของความคืบหน้าต่อการดำเนินงานนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา สื่อมวลชน

1. เป็นนักการเมืองที่มาจากทางเลือกตั้ง
2. เป็นตัวแทนประชาชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมือง และ หรือเป็นผู้มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมืองและสามารถติดตามตรวจสอบผลของความคืบหน้าต่อการดำเนินงานนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา นักบริหาร

1. เป็นนักบริหารของหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้มีบทบาทในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการบริหารงานให้แก่ผู้อื่นเพื่อประโยชน์ของชุมชน
3. เป็นผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทและพัฒนาศักยภาพตามความสามารถในการบริหารงาน

สาขา สีมวอชน

1. เป็นผู้ที่ทำงานด้านสื่อมวลชน สิ่งพิมพ์ วิทยุ หรือโทรทัศน์
2. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอข่าวสารสตรีในเรื่องสร้างสรรค์ และกระตุ้นให้สังคมตระหนักในสถานการณ์และบทบาทของสตรี
3. เป็นผู้ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้ตระหนักและพัฒนารูปภาพและศักยภาพของตนเอง

หมายเหตุ : เอกสารประกอบกรพิจารณา ทางสถาบันวิจัยไม่ขอสงวน

แบบเสนอชื่อ "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2554

สาขา เสนอโดย

ชื่อ นามสกุล

อาชีพ

ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ

การศึกษา

วัน/เดือน/ปีเกิด

สถานที่ติดต่อ

โทรศัพท์ โทรสาร

ประสบการณ์/ผลงาน

ผลงานดีเด่น

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบผลสำเร็จ

การแก้ไขปัญหา/อุปสรรค

กรุณาส่งประวัติผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือก "ผู้หญิงแกร่ง" ประจำปี 2554 มายัง สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
501/1 ซ.เตชะตุงคะ 1 ถ.เตชะตุงคะ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทร 02-929-2088-9 โทรสาร 02-929-2090

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการพิจารณา ทางสถาบันฯไม่ขอสงวน